



xatəba

Per la igualtat, i contra
la violència de gènere

TONI GRAU. Títol "Esperança"



PROPOSTA XÀTIVA CIUTAT VIOLETA

Una ciutat violeta és aquella on habiten les dones i troben resposta a totes les seves necessitats.

És la ciutat que sap que pels seus carrers i comerços passen les dones i que per a elles és fonamental l'existència de potents serveis socials que impedeixen que siguin responsables, en solitari, de les tasques de cura dels menors i dependents.

Ciutat violeta és aquella on l'Ajuntament s'organitza per a poder actuar amb eficàcia, millorant la qualitat de vida de les seves ciutadanes. Aquesta ciutat que gasta els seus diners pensant en les necessitats de les seves veïnes, que sap parlar en femení en les seves ràdios locals i diaris, que educa en el respecte i la no discriminació, que combat la violència masclista amb tots els mitjans al seu abast.

No els dóna més, però tampoc menys que a la resta de veïns. Una ciutat violeta, tal com es descriu a continuació, és un nucli de convivència que respecta a les persones, reconeixent a cadascuna la seva identitat, sense uniformar i sense negar la diversitat que fa que cadascú tinga unes preferències que cal respectar.

XATEBA presenta la XÀTIVA VIOLETA, la XÀTIVA de les dones, que és possible, que és necessària i, sobretot, que és de justícia.



xàtiva

PROPOSTA XÀTIVA CIUTAT VIOLETA

1. L'Ajuntament compta amb una **Regidoria de la Dona** amb personal específic i amb dotació pressupostària suficient per al desenvolupament de la seva activitat.
2. S'elaboren els **Pressupostos Municipals anuals amb perspectiva de gènere** atenent a l'impacte que aquests generen en la vida de les dones.
3. La ciutat elabora i desenvolupa de forma participativa el seu **Pla d'Igualtat**, dirigit a aconseguir una ciutat igualitària, sense violència de gènere i que educa en valors, potenciant la participació de la dona en tots els àmbits socials.
4. Hi ha una **Unitat de Gènere**, dependent de l'Ajuntament, que garanteix la transversalitat de les polítiques d'igualtat i desenvolupa funcions de gestió de l'Observatori de la Igualtat (OI). Aquesta unitat compta amb personal específic amb titulació i acreditada formació en gènere, i pressupost específic i suficient per a la realització de les seves funcions.
5. L'Ajuntament compta amb un **Pla d'Igualtat de la seva plantilla**.
6. La ciutat compta amb l'**Observatori de la Igualtat** que realitza l'avaluació i seguiment periòdic de la participació d'homes i dones en els òrgans de govern municipal i en el conjunt de la plantilla i també garanteix la inclusió de la perspectiva de gènere en els contractes que subscriba amb persones i empreses alienes a l'administració municipal.
7. L'Ajuntament promou l'ús del **llenguatge no sexista** en l'àmbit de la gestió municipal de la ciutat.
8. Es realitzen **Convocatòries institucionals i accions de sensibilització** per a la celebració de les dates assenyalades en matèria de reivindicació de la Igualtat: 22 de febrer, dia de la Igualtat Salarial; 8 de Març, dia de les dones; 4 de setembre, dia de la Salut sexual; 25 de novembre, Contra la Violència de Gènere i 1 d'octubre, Vot femení.
9. La ciutat **fomenta la integració laboral de les dones i l'equitat en les condicions laborals**. Es fa seguiment de l'evolució sociolaboral de les dones així com les condicions d'ocupació. S'analitza l'impacte de gènere en les propostes per a la creació d'ocupació. Es dissenyen iniciatives per al foment de l'ocupació femenina. Es dóna suport a la creació de xarxes de dones empresàries de la ciutat, i participació en altres supramunicipals. Es fomenten empreses d'economia social, promogudes majoritàriament per dones. Es col·labora amb empreses i agents socials per a la inclusió de clàusules socials en matèria d'igualtat d'oportunitats.
10. Xàtiva articula el "**Pacte ciutadà per la conciliació**" que és un acord entre l'Ajuntament i els agents econòmics i socials per a la recerca de solucions que faciliten la conciliació i la coresponsabilitat.
11. A la ciutat es desenvolupen **activitats escolars complementàries** amb plantejaments de conciliació que potencien valors no sexistes i contraris a qualsevol tipus de discriminació.

12. Es desenvolupa l'**educació de 0 a 3 anys** tendent a convertir-se en: pública, gratuïta i de qualitat. (PLA EDUCA 0-3). La ciutat compta també amb un sistema d'ajudes menjador, que possibilita la conciliació familiar.
13. **S' enforteix el sistema de Serveis Socials i s'implementen recursos i serveis per a l'atenció a les persones dependents**, de manera que permet el repartiment equitatiu de les càrregues en la cura intrafamiliar.
14. Per tal de promoure la participació de les dones, els horaris de les activitats promogudes per l'ajuntament, es fixen atenent a criteris de conciliació. Així mateix, Xàtiva compta amb un **pla estratègic dels usos del temps** per al disseny d'un model de ciutat que potencia la conciliació familiar i la qualitat de vida.
15. **La perspectiva de gènere està present en la vida educativa** i es tenen en compte en els criteris d'escolarització. Es formulen propostes per incorporar continguts d'Igualtat i desenvolupar projectes de coeducació.
16. Hi ha un potent i dinàmic **Consell de la Dona**, per articular la participació de les dones a la ciutat i construir la Xàtiva Violeta.
17. **La ciutat es converteix en una comunitat educativa** amb enfocament de gènere i compta amb una oferta formativa suficient i adequada per a totes les etapes vitals de les dones
18. Defineix una **política de subvencions** al món associatiu amb criteris objectius i procediment transparent, per al suport a l'activitat de les associacions.
19. La ciutat disposa d'una **Casa de la Dona**, com a espai de reunió dels grups de dones, que facilite la coordinació, el desenvolupament de les seves activitats, el disseny, l'elaboració de programes, de difusió i informació de les activitats promogudes per les associacions de dones i el propi Ajuntament.
20. Elabora, executa i avalua un **Pla local contra la Violència de Gènere** que parteix d'un diagnòstic de la realitat de Xàtiva i és rigorós i avaluable. S'elabora de forma participativa i l'aprova el Consell de la Dona. Atén als col·lectius més vulnerables de la ciutat i busca la implicació de tota la ciutadania.
21. **Articula recursos per a l'acompanyament, assistència, assessorament i teràpia** de les dones víctimes de maltractaments
22. La ciutat compta amb un **grup especial de la Policia Municipal** per a l'atenció de casos de violència de gènere, així com els recursos necessaris per a l'atenció a les víctimes dels delictes.
23. Disposa de **recursos d'urgència** per a aquelles dones víctimes de violència.
24. Hi ha **programes de dinamització, integració i participació de dones jubilades**.
25. Disposa de la **web ENTRE DONES**, per a intercanvi d'experiències i contacte de les dones des dels diferents àmbits: cultural, sanitat, ocupació, violència de gènere, etc.
26. Compta amb un **servei de Bus Urbà** amb un itinerari i una freqüència adequada a les necessitats de les usuàries, que facilita la mobilitat i l'accessibilitat a la ciutat.
27. **Elimina factors d'inseguretat** en espais públics mitjançant millora de l'enllumenat públic, l'eliminació de paviments lliscants i la senyalització semafòrica en llocs d'intersecció.
28. **Revisa i ordena la circulació de casc antic on viuen moltes dones d'edat**, per garantir l'accés segur de vianants.
29. Crea i té cura **d'espais de trobada a l'aire lliure**: espais verds, que faciliten la convivència i la sociabilitat.
30. Garanteix l'**accessibilitat** de la ciutat. S'eliminen barreres arquitectòniques, s' adapten accessos per a les persones amb dificultat de mobilitat o amb "carros".
31. **Als nous carrers es posa nom de dones significatives**, per tal de visibilitzar la igualtat de gènere.
32. **Fomenta el comerç de proximitat**, com a element que facilita la vida de les dones, genera teixit social i fomenta les relacions socials veïnals.

33. Es **facilita la mobilitat a la ciutat així com l'aparcament** en els centres d'atenció primària, i altres serveis públics.
34. **La ciutat és una comunitat educativa** i planifica i desenvolupa activitats formatives dirigides a construir una societat igualitària, en tots els àmbits i nivells educatius.
35. **Programa, de forma sistemàtica, campanyes dirigides a la joventut** per a modificar actituds que promouen estereotips sexistes i conductes masclistes.
36. **Elimina els estereotips sexistes a l'àmbit local**, fomentant un llenguatge i imatges no sexistes. Fomenta la cultura i les festes com a eina d'igualtat.
37. **Estimula canvis en els dissenys fallers** per canviar estereotips de la dona en els monuments fallers, a través d'incentius dirigits a potenciar "imatges" igualitàries i no sexistes.
38. Posa en marxa **programes de promoció d'activitats artístiques i culturals de les dones**, tenint en compte la diversitat existent.
39. **Fomenta la utilització d'espais públics municipals** per a la promoció de les aportacions, experiències artístiques, culturals i esportives de les dones especialment les novells.
40. **Estimula la creació i difusió d'obres de les artistes locals**: edicions de llibres, exposicions, representacions, trobades d'artistes locals, etc.
41. **Incrementa la presència de dones artistes** en les programacions culturals del municipi.
42. **Facilita la formació en noves tecnologies** per lluitar contra la fractura digital de les dones.
43. La ciutat compta amb un **Centre d'Estudis Feministes**, dirigit a l'estudi de la difusió de les figures les dones més significatives. Així mateix, la Biblioteca Municipal compta amb una àrea de temàtica feminista.
44. **Es concilien horaris** d'activitats esportives infantils i d'adults per afavorir assistència.
45. Es fomenta l'**esport femení**, així com la seva visibilització. Per a això, disposa de Beques per estimular esportistes i grups femenins i es difonen els èxits d'equips i figures femenines, així com els equips esportius mixtes.
46. Disposa d'instal·lacions de **piscina coberta** per a atendre les necessitats terapèutiques de les dones.
47. Desenvolupa **programes d'informació, prevenció i assistència** per a dones adolescents i joves sobre orientació sexual, trastorns alimentaris, mètodes anticonceptius, embarassos no desitjats, etc.
48. Incorpora a les associacions de dones representatives al Consell de Salut de l'Àrea de Salut Xàtiva-Ontinyent, per tal de donar veu a les usuàries dels serveis.
49. Desenvolupa **campanyes de salut amb perspectiva de gènere** a partir d'Investigacions específiques d'aquelles patologies que pateixen especialment les dones, fibromiàlgia, ansietat, malalties hepàtiques, etc., per tal de posar en marxa programes de prevenció i assistència per a aquests col·lectius. Es té especial interès a incorporar les demandes i necessitats d'expertes, associacions i malaltes, oferint sistemes d'assistència integral, tractaments, hàbits de vida i acompanyament.
50. **Es fa visible el paper de la dona en tota la informació i publicitat de les polítiques locals**. S'adopten codis de conducta en els mitjans de comunicació locals sobre continguts i imatges no sexistes i per al correcte tractament de la violència sobre les dones.

